

# MY

KAUZA

**VYŠETROVANIE JE SKONČENÉ**

Polícia: Eli dohadzovala luxusné prostitútky



6

PETITPRESS.SK ■ CENA 0,60 € CENA PRE PREDPLATITEĽOV 0,50 €

WWW.NITRA.SME.SK ■ TEL.: 037/655 11 55, 0905 707 124 ■ FAX: 037/ 655 11 55

## PO NOVOM MOSTE

zakaznikov. V minulého roka tiež remodeling a modernizácia predajní, ktoré sú v oblasti maloobchodu (HoReCa), gastro a turistickým podnikateľstvom. „Uvedenie aktivít na zlepšenie príjmov a sortimentu v kategóriách spotrebných tovarov a služieb, ktoré si stále udržujeme v prvom rade v oblasti obchodu. Túto pozíciu samozrejme, aj naďalej a to spôsobom, ktoré budú prospešné nielen pre našich zákazníkov,“ uzatvára A.

Metra podľa generálneho riaditeľa sa zameriava na modernizáciu a rozvoj filozofie - zameraná na kľúčových záujmov maximálne vyjsť naproti potrebám a očakávaniam. „Uvedenie aktivít na zlepšenie príjmov a sortimentu v kategóriách spotrebných tovarov a služieb, ktoré si stále udržujeme v prvom rade v oblasti obchodu. Túto pozíciu samozrejme, aj naďalej a to spôsobom, ktoré budú prospešné nielen pre našich zákazníkov,“ uzatvára A.

## edy milióny

žiaha vyhnúť sa problémom. Problémom je aj obyvateľstvo, ktoré sa tak narúša a nehnuteľnosť. Rýchlosť budú musieť získať bezpečnú a stabilnú na čas a rýchlosť, ktorú vo svojom živote za dve sekundy. Rýchlosť či kamiónoch. „Nastavenie kvality medzi kvalitou bolo technicky náročné, pretože táto sa mení s rýchlosťou,“ obstarávanie.

Poskytovanie služieb zákazníkom, plnenie cieľov spoločnosti TP Nitra, jej prezentácia a efektívne riadenie všetkých procesov si vyžaduje popri pl-

## InsData je firma s nadštandardnými zamestnaneckými výhodami

**Spoločnosť InsData má dlhodobú ambíciu stať sa prestížnym zamestnávateľom v Nitrianskom kraji.**

Na dosiahnutie tohto náročného cieľa sa snaží aj v oblasti zamestnaneckej politiky vytvárať svojim zamestnancom vhodné pracovné podmienky a poskytovať zaujímavý sociálny program.

Moderné zariadené kancelárske priestory so špičkovým technickým vybavením a nadštandardným sociálnym zázemím (nápojové automaty, kuchynské kútiky, oddychové a relaxačné zóny) sú základom príjemného pracovného prostredia. Podávanie dobrých pracovných výkonov vhodne podporuje aj flexibilný pracovný čas a možnosť práce na kratší úväzok, ktorú oceňujú najmä matky s malými deťmi.

InsData prikladá veľký význam osobnému rozvoju zamestnancov, ktorých intenzívne podporuje formou interných a externých odborných seminárov, školení a kurzov. Vzhľadom na to, že spoločnosť poskytuje až 95% svojich slu-



**Ing. Ján Dzunka**  
Jeden z konateľov InsDaty, člen obchodného vedenia od založenia spoločnosti v roku 1996.

žieb zahraničným klientom, nemalé prostriedky vkladá do jazykového vzdelávania.

Spoločnosť si je vedomá toho, že zdravie je jedným z predpokladov radosti zo života a spokojnosti z práce. Preto zabezpečuje pravidelné nadštandardné zdravotné prehliadky.

Medzilidské vzťahy a tímový duch na pracovisku sú utu-

žované rôznymi spoločenskými podujatiami, medzi ktoré patria najmä športový deň, firemný výlet, letná slávnosť a vianočný večierok. Spokojnosť zamestnancov InsDaty zvyšujú aj darčekové poukážky s možnosťou rôznorodého využitia. Pestrú paletu výhod dopĺňa i príspevok na stravné lístky nad rámec Zákonníka práce a využívanie zamestnaneckých zliav na produkty a služby poisťovne UNIQA a Tatrabanka.

„Ak dnes hovoríme o vytvorených pracovných podmienkach a aktuálnom sociálnom programe, tak ich považujeme za samozrejme, hoci v minulosti to tak vždy nebolo. Pracovníci spoločnosti však za uplynulých 15 rokov svojím prístupom k práci a plneniu úloh presvedčili spoločníkov InsDaty, že investície vkladané do rozvoja spoločnosti a jej zamestnancov generujú pre skupinu UNIQA reálne hospodárske prínosy,“ hovorí jeden z konateľov InsDaty, Ing. Ján Dzunka, ktorý je členom obchodného vedenia od vzniku spoločnosti.

(TS)

## ZDRAVOTNÍCTVO

### LEKÁROV SI



## AKTUÁLNE

### Na vyrovnanie rozdielov 41 miliónov eur

Program švajčiarsko-slovenskej spolupráce, zameraný na zníženie hospodárskych a sociálnych rozdielov medzi regiónmi v SR, má k dispozícii približne 41 miliónov eur. Tieto prostriedky sú rozložené na obdobie čerpania 10 rokov do polovice roka 2017. Na treťom výročnom stretnutí hodnotili obe strany efektívnosť a perspektívy spolupráce na tomto programe. V súčasnosti je už realizovaný projekt s názvom Štipendijný fond. Ako uviedol Jaroslav Pilát z Úradu vlády SR, ktorá je Národným kontaktným bodom pre švajčiarsky finančný mechanizmus, „štipendijný fond otvoril možnosť zapojenia sa slovenských doktorandov a postdoktorandov do programu, ktorého náplňou je podpora vedeckých kapacít vo všetkých akademických disciplínach. Štipendijný fond schválil 10 žiadostí, čo znamená, že 10 našich výskumných pracovníkov sa zapojí do vedeckej práce na popredných švajčiarskych univerzitách. Na celkových nákladoch, tak ako na všetkých projektoch, sa slovenská strana bude podieľať 15% zo štátneho rozpočtu.“

(TASR)

### Lodenice Komárno ohlásili prepúšťanie

Slovenské lodenice Komárno, a.s., ohlásili na úrade práce hromadné prepúšťanie. O prácu príde 150 zamestnancov, hlavne výrobných a administratívnych pracovníkov. Ako informovala vedúca oddelenia kontroly úradu práce v Komárne Silvia Szomíková, spoločnosť nahlásila hromadné prepúšťanie už v októbri 2010, vtedy malo ísť o 50 zamestnancov. V decembri tento počet zvýšila na 80 a 20. apríla na 150. Pôvodný termín ukončenia hromadného prepúšťania bol 30. jún 2011, teraz ho predĺžili do 30. septembra. „K 31. marca zamestnávateľ prepustil spolu 50 pracovníkov, z toho do našej evidencie pribudlo 16,“ povedala

## Medzinárodné certifikáty ISO sú pre logistický sklad TP Nitra štandardom

**Spoločnosť TOPTRANS EU, a.s. - odštepný závod TP Nitra sa k dosiahnutiu rozvážneho environmentálneho správania riadi medzinárodnou normou EN ISO 14001:2004.**

Poskytovanie služieb zákazníkom, plnenie cieľov spoločnosti TP Nitra, jej prezentácia a efektívne riadenie všetkých procesov si vyžaduje popri pl-

hodla vyhradiť zdroje a vynaložiť úsilie na prevenciu znečistenia životného prostredia. V rámci zavedeného integrovaného systému medzinárodne uznávaných štandardov ISO je definovaná environmentálna politika, politika kvality, politika bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, ktoré sú vzájomne kompatibilné a prezentované v konkrétnych úlohách. Spoločnosť neustále skúma

environmentálneho povedomia zamestnancov prostredníctvom odborných školení. V roku 2010 sa vďaka spoločnému úsiliu zhodnotilo 81 ton papiera a 22 ton plastov. Hoci primárna činnosť TP Nitra je energeticky nenáročná, priamy vzťah medzi vyššou spotrebou energií a záťažou na životné prostredie núti hľadať nové riešenia, investovať do technických zariadení a inovácií prienajmä v oblasti